



Nr. înreg. 119/07.03.2025

## ANUNȚ

Spitalul Orășenesc Tg. Bujor, cu sediul în Orașul Tg. Bujor, str. General Eremia Grigorescu, nr. 97, județul Galați, organizează concurs, în conformitate cu prevederile *H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*, în vederea ocupării următorului post:

- un post de **Economist II** în cadrul **Compartimentului RUNOS**, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă.

**Dosarul de înscriere la concurs** va cuprinde următoarele documente:

- formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la *art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare*;
- curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formularul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) – e) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Dosarele de concurs se depun la serviciul Resurse Umane al instituției (telefon 0236.340577) până în data de **25.03.2025 ora 14.00**.

### **Condiții generale:**

Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de *Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:*

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile *Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin. (2) din *Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările și completările ulterioare*, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h) din *H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.*

### **Condiții specifice:**

- a) Diplomă de licență – licențiat în științe economice;
- b) Atestat/certificat Referent resurse umane;
- c) Cunoștințe avansate de operare computer;
- d) Cunoașterea legislației muncii în domeniul resurse umane, normare și organizare;
- e) Vechime în specialitate minim 3 ani.

### **Calendarul de desfășurare al concursului:**

12.03.2025	Publicarea anunțului de concurs pe site-ul <i>posturigov.ro</i> , pe site-ul și la sediul spitalului
<b>25.03.2025 ora 14<sup>00</sup></b>	<b>Data limită de depunere a dosarelor pentru înscrierea candidaților la concurs</b>
26.03.2025, ora 10 <sup>00</sup>	Selecția dosarelor și afișarea listei cu rezultatul verificării dosarelor de înscriere la sediul spitalului
27.03.2025, ora 10 <sup>00</sup>	Depunerea eventualelor contestații privind rezultatul verificării dosarelor
28.03.2025, ora 10 <sup>00</sup>	Soluționarea contestațiilor și afișarea listei cu rezultatul final al verificării dosarelor de înscriere, la sediul spitalului

<b>31.03.2025, ora 9<sup>00</sup></b>	<b>Proba scrisă</b>
31.03.2025, ora 14 <sup>00</sup>	Afișarea rezultatelor la proba scrisă
01.04.2025, ora 10 <sup>00</sup>	Data limită de depunere a contestațiilor privind proba scrisă
01.04.2025, ora 14 <sup>00</sup>	Afișarea rezultatelor după soluționarea contestațiilor la proba scrisă
<b>02.04.2025, ora 9.00</b>	<b>Proba practică</b>
02.04.2025, ora 14 <sup>00</sup>	Afișarea rezultatelor la proba practică
03.04.2025, ora 10 <sup>00</sup>	Data limită de depunere a contestațiilor privind proba practică
03.04.2025, ora 14 <sup>00</sup>	Afișarea rezultatelor după soluționarea contestațiilor la proba practică și afișarea rezultatului final

Candidații declarați admiși la selecția dosarelor se pot prezenta la următoarea etapă a concursului, respectiv:

1. Proba scrisă tip grilă, eliminatorie;
2. Proba practică pe computer.

Toate probele de concurs se vor desfășura la sediul Spitalului Orășenesc Târgu Bujor din orașul Târgu Bujor, str. Eremia Grigorescu, nr. 97, județul Galați, conform calendarului de concurs.

Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut minimum 50 de puncte. Candidații care nu obțin minimum 50 de puncte la proba scrisă sunt declarați "reșiși" la această probă și nu pot participa la proba practică, fiind eliminați din concurs. Sunt declarați admiși la proba practică candidații care au obținut minimum 50 de puncte. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și la proba practică.

Pentru transparența concursului, datele personale privind rezultatele în urma selecției dosarelor, a notării tuturor probelor, precum și a soluționării contestațiilor vor fi afișate anonimizat în baza numărului de înregistrare pe care candidatul îl primește în momentul depunerii dosarului.

Anunțul de concurs se afișează la sediul spitalului, pe site-ul *posturigov.ro* și pe site-ul instituției [www.spitaltgbujor.ro](http://www.spitaltgbujor.ro) la secțiunea *Anunțuri*.

Informații suplimentare se pot obține la biroul Resurse umane al unității, telefon 0236.340577.

## Bibliografie concurseconomist II RUNOS

### I. PROBA SCRISĂ

Legislația muncii în domeniul resurse umane, normare și organizare în spitalele publice:

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată (titlul VII Spitalele);
2. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată;
3. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
4. HG nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";
5. Ordinul MS nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistență medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;
6. Ordinul MS nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar;
7. HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
8. Ordinul MS nr. 166/2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist în unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi;
9. Ordinul MS nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;
10. Ordinul MS nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere;
11. OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;
12. OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor;
13. Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;
14. HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

*\*) Toată legislația va fi studiată în varianta actualizată, cu modificările și completările ulterioare.*

### II. PROBA PRACTICĂ

Cunoștințe avansate de operare computer: Word, Excel, Adobe, Email, declarații electronice D112, aplicația Revisal ITM

Manager

Dr.ec. Gheonea Victoria

Secretar comisie de concurs

Jurist Gâțu Alina Alberta

Avizat,

Reprezentantul organizației sindicale

Asistent Munteanu Mitică