



SPITALUL ORĂȘENESC TG. BUJOR
Galați, Tg. Bujor, str. Eremia Grigorescu, nr. 97
Telefon 0236.340577 Fax 0236.340985
Email: spitaltgbujor@yahoo.com
Web: www.spitaltgbujor.ro
Operator de date cu caracter personal nr. 12843



Nr înreg. 239/23.01.2025

**Aprobat:
Manager,**

**Avizat:
Presedinte Consiliul Etic,**

RAPORT ANUAL

PRIVIND ACTIVITATEA CONSILIULUI ETIC 2024

Raport înaintat Comitetului Director și Consiliului Medical

În conformitate cu Regulamentul de Organizare și Funcționare a Consiliului de Etică în cursul anului 2024, au fost întocmite următoarele activități:

- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5 nr. înreg. 26/04.01.2024;
- ✓ Planificarea anuală privind activitatea consiliului etic, nr. înreg. 271/22.01.2024;
- ✓ Programul anual de instruire 2024, Consiliul etic, nr. înreg. 322/25.01.2024;
- ✓ Proces Verbal trimestrul I, Consiliul de Etică, nr. înreg. 1327/12.04.2024;
- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5 nr. înreg. 461/05.02.2024;
- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5 nr. înreg. 843/05.03.2024;
- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5 nr. înreg. 1222/04.04.2024;
- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5 nr. înreg. 1630/13.05.2024;
- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5 nr. înreg. 1886/03.06.2024;
- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5 nr. înreg. 2258/02.07.2024;
- ✓ Proces Verbal trimestrul II, Consiliul de Etică, nr. înreg. 2297/12.07.2024;
- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5, nr. înreg. 2569/05.08.2024;
- ✓ Proces verbal de instruire privind cunoașterea Regulamentului de Organizare și Funcționare în domeniul eticii, nr. înreg. 2894/30.08.2024;
- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5 nr. înreg. 2905/02.09.2024;
- ✓ Proces verbal de instruire privind procedurile operaționale, Consiliul Etic, nr. înreg. 3172/20.09.2024;
- ✓ Proces verbal de instruire privind cunoașterea Codului de Conduită Etică și Profesională a personalului nou angajat în cursul anului 2024, nr. înreg. 3573/09.10.2024;
- ✓ Raport privind îndeplinirea programului anual de instruire 2024, Consiliul Etic, nr. înreg. 3645/15.10.2024;
- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5 nr. înreg. 3469/03.10.2024;
- ✓ Proces Verbal trimestrul III, Consiliul de Etică, nr. înreg. 3655/15.10.2024;
- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5 nr. înreg. 3904/04.11.2024;

- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5 nr. înreg. 4457/03.12.2024;
- ✓ Raportul Consiliului de Etică, Anexa 5 nr. înreg. 13/08.01.2025;
- ✓ Proces Verbal trimestrul IV, Consiliul de Etică, nr. înreg. 186/20.01.2025;
- ✓ Analiza eficacității Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului Etic, nr. înreg.201 /21.01.2025;
- ✓ Raport privind analiza eficacității Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului Etic, nr. înreg.202 /21.01.2025;
- ✓ Analiza activității și a eficacității-eficienței reglementărilor aplicabile, prezentarea măsurilor implementate și a rezultatelor obținute, Consiliul Etic, nr. înreg.221/22.01.2025;
- ✓ Raport de Analiza a activității și a eficacității - eficienței procedurilor aplicabile.Prezentarea măsurilor implementate și a rezultatelor obținute in anul 2024, nr. înreg 222/22.01.2025.

În urma instruirii realizate de către consiliul etic la nivel de spital s-a constatat o bună cunoaștere a principiilor și valorilor etice.

Nu s-au înregistrat abateri de la etică și nu s-au înregistrat solicitări de consiliere etică.

În vederea evitării/diminuării incidentelor ce pot apărea, salariații trebuie să știe că NU pot fi sancționați disciplinar sau prejudiciați dacă apelează la consilierea etică.

Se recomandă ca fiecare salariat al spitalului să execute întocmai sarcinile și atribuțiile conform cerințelor din fișele de post, participând activ la îmbunătățirea climatului, eliminând comunicarea internă defectuoasă care de cele mai multe ori are ca efect generarea de conflicte.

Colaborarea permanentă cu conducerea spitalului, a șefilor de compartimente este esențială pentru asigurarea caracterului echitabil al serviciilor de consiliere etică, consilierul etic furnizând dupa caz, informații necesare, dând dovadă de imparțialitate, respectând și manifestând înțelegere pentru valorile fiecărei persoane conciliate precum și abordarea unui climat corespunzător în relația de muncă a fiecărui salariat cu ceilalți angajați ai spitalului.

Menționăm că au fost instruiți un număr de 87 angajați din toate structurile organizatorice.

Consilier Etic, Secretar Consiliul de Etică